

附件 1 :

统一社会信用代码

1262240043871055X1

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单位名称 定西市幼儿园

法定代表人 张立京



国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	定西市幼儿园		
	宗旨和 业务范围	幼儿保育、幼儿教育		
	住 所	定西市安定区永定中路 315 号		
	法定代表人	张立京		
	开办资金	221 万元		
	经费来源	财政补助		
	举办单位	定西市教育局		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	8270.56		9899.07	
网上名称	定西市幼儿园		从业人数	169
对《条例》 和实施细则 有关变更 登记规定 的执行 情 况	2023 年，定西市幼儿园认真贯彻执行<<事业单位登记管理暂行条例>>以及<<事业单位登记管理暂行条例实施细则>>各项规定,按要求认真开展事业单位登记管理各项工作，本年度无变更登记。			

开展业务活动情况

2023 年，是充满挑战的一年；是集聚精彩、内涵发展的一年；亦是定西市幼儿园新城分园全面投入使用，实现一园两址突破性的一年。在定西市委、市政府的坚强领导下，在上级教育主管部门的关心指导下，我园始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“三抓三促”行动为抓手，用“共情”与“凝聚”践行初心使命，不断深入学习《3-6 岁儿童学习与发展指南》《幼儿园教育指导纲要》《甘肃省幼儿园保育教育质量评估指南》等精神内涵，秉承“幸福幼儿、成就教师、服务社会、发展幼儿园”的办园理念，坚持“以爱为本、以德为先、自然和谐、快乐发展”的园训和“集团化办园”指导思想，以“创新办园模式，优化办园机制，强化内涵建设，实现集团化办园”为目标，通过“抓教育、抓氛围、抓活动、抓队伍、抓践行”，在提升中寻求品质，在特色中寻求创新，在管理中求实效。现将 2023 年工作总结如下：

一、2023 年工作回顾

（一）党建领航，润心铸魂

1. 以“三学”推动党建引领

我园始终坚持党对教育工作的全面领导，坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装工作的首要任务，用党的理论创新成果武装自己。

一是完善制度常态学；园内实行理论学习上下联动，制定年度学习计划，采用线上线下相结合、集中研修和个人学习相结合、专题研讨和互动交流相结合的多种学习方式，确保学习研讨的广度、深度。坚持“用什么学什么”梳理习近平总书记关于教育领域的重要论述、重要讲话汇编，在职党员做到学习资料人手一份，退休党员做到“送学上门”，确保学习全覆盖。今年开展集中学习 40 余次，发放学习书籍 500 余册。

二是活用方法创新学。园内创建 QQ、微信学习交流群，在群内推送精选的学习内容，充分利用“互联网+党建”方式，如“学习强国”“甘肃党建”学习平台、微信、电视新闻媒体等，让党员能够随时随地在线学，深入开展宣讲培训，做到学习入脑入心。

三是调研走访联动学。园内将学习与实践相结合，认真开展主题党日，组织“体验式”学习活动，先后参观红色教育基地 5 次、观看警示教育片及观影活动 6 次，组织支部共建 2 次。统筹部署开展“支部书记讲党课”活动，丰富活动载体，引导党员干部做到学思践悟、融会贯通。

2. 以“三抓”发挥党总支核心作用

抓责任。我园认真落实党对幼儿园工作的全面领导，牢固树立党建工作“第一责任人”的意识，

研究制定 2023 年党建工作计划，并将党建工作纳入目标考核，认真落实“三重一大”制度，围绕幼儿园中心工作、经费预算等工作做好会议记录。全年本部、分园共召开专题会 30 次，组织集中学习 30 次，开展谈心谈话 20 次，支委会 16 次，党员大会 4 次，党总支部书记、党支部书记、副园长为全体党员上党课 5 次，召开组织生活会 1 次，党员民主评议 1 次。

抓廉洁。始终把全面从严治党和党风廉政建设工作纳入幼儿园重要议事日程。每半年召开党风廉政专项会议，学期初进行工作部署，加强管理和监督考评力度，签订《党风廉政建设责任书》，组织党员教师学习党规党纪、警示录、上级纪委下发的通报，做到党风廉政建设学习常态化。重大节日开展监督检查活动，深化正风肃纪。重视意识形态教育管理，每季度进行意识形态专题会议，根据幼儿园实际情况定期开展分析研判会议，全面掌握教职员工的思想动态与职业行为。开展理论培训、团建等活动，提升全体教职员工的思想政治意识。

抓师德。幼儿园多措并举夯实师德师风建设，先后多次召开师德师风专题会议，同每位教师签订师德承诺书，将师德规范和要求纳入教师培养培训的重要内容，把师德师风与教师年度考核、绩效考核、晋职晋升紧密结合起来；加大培训学习力度，

运用多种方式组织教师学习相关师德及法律法规等文件；设立家长意见箱，畅通信息交流渠道，接受家长、社会的监督；开展走进特殊学校学雷锋志愿服务、师德师风演讲比赛等师德专题系列活动，党总支书记为全体党员上主题党课，有效促进了师德师风建设的各项措施落到实处。

（二）夯实质量，提升品质

1. 强化工作责任

幼儿园实行党组织领导下的园长负责制，充分发挥党组织牵头抓总作用，主要负责同志切实履行第一责任人职责，定期分析形势任务，强化组织领导和督促检查，严格执行“计划——落实——监督——反馈”的四环运行方法，确保决策落实、任务抓实、成效务实。对标上级主管部门的工作安排，建立任务清单和责任清单，将目标任务分解到科室、落实到岗位、量化到个人，细化为一个个具体的工作项目。定时间、定要求，抓具体、抓深入，以责任制促落实保成效。

2. 筑牢校园安全

园内将安全工作放在首要位置。定人定岗抓安全，大会小会讲安全，人人心中有安全。同时，安全领导小组周密部署、强化落实，形成预防—实施—督察的闭环式管理模式，梳理工作任务，细化工作要求和流程。形成了全员参与、全园联动的工作

格局，坚持建立长效机制，强化责任担当，签订“一岗双责”责任书，严格落实护学岗制度等各项制度，并充分利用“安全第一课”、安全主题活动开展安全主题教育活动，制定安全预案，不定时、不定点举行安全演练；将安全知识融入到幼儿的一日生活之中，提高孩子的防范意识。邀请专业人员来园做安全专题讲座，通过公众号、家长群、公开信等方式警示家长提高防范。今年9月，我园实行了人工智能刷脸系统，为接送幼儿提供了更便捷、更安全的保障。值周领导坚持每天巡查，每周排查，并做好详细记录；各班级做好每月和节前的大排查，发现隐患，立即上报整改。形成了全园上下“多方配合、全面参与、齐抓共管”的格局和局面。

3. 深化内涵建设

高起点开办新园。伴随定西市幼儿园办园质量的不断提高和创新发展，通过教育思想理念的传承、梳理和逐步提升，凝练出以“让孩子度过安全健康快乐每一天”的办园宗旨，形成“仁爱润心”的园所文化和“爱润”园本教育。在“开好步，走好路”的思路引领下，立足新园新起点，高品质开办新城分园。2023年，定西市幼儿园新城分园建设项目完成各项基建工作和设备准备，顺利开园，并于6月成功举行了开园仪式。新城分园在定西市幼儿园本部的经验辐射下，工作得到了各级领导的

高度认可。

改善园所条件。本年度我们始终把提升保育保教质量、创建全省领航园作为核心任务，加强校园文化环境建设。着力加大了对保教工作的支持力度，本部和新城分园共创建功能室 12 个，均配备各类设施设备，其中阅览室新购图书达 1500 余册，配备户外万能工匠大型户外循环套装 4 套、器械收纳盒 60 个，新添置户外器械、室内玩具多种；本部新增空气能热水机，新城分园各班增加热水器，完成了多功能厅防滑木地板铺设，座椅、电动窗帘、幕布的招投标及安装。两园配备衣鞋一体柜等设施设备，对公共区域进行了灯光改善。为了给师幼创造更好的学习环境，本年度还进行了多项维修改造工程，如本部地沟暖气主管、支管更换，本部一楼各班级、楼道暖气增加、新城分园多能厅暖气增加，本部木门翻新、旧楼卫生间、楼道窗台改造、楼道木质墙裙制作，无论是从教学生活设施、设备的更新，还是教学资源的配备到保教过程的优化，都有了显著的提升。

4. 加速队伍成长

成长目标之“学”。为进一步优化教师队伍结构，我园于 4 月引进紧缺急需人才 4 人，8 月通过定西市 2023 年事业单位公开招聘，报考人员 20 人，圆满完成了本年度的招考、引才计划。保教室制定培

养计划，成立由骨干教师组成的帮带小组，根据专业发展特点，开展新教师入职仪式暨岗前培训活动，通过现场诊断、案例分析、课例研究、主题探讨、实践反思、学习观摩等活动提升新教师的专业素养，着力做好教师分层建设，实施“3+3+n”的培养机制。为教师提供丰富的分层发展载体，采取走出去的方式，先后组织 30 多名教师分批次赴盐城、重庆、青岛、张掖等地进行学习交流。

成长目标之“研”。幼儿园发挥教研合作共同体优势，针对不同类型不同层次的教师制定培训计划及方案。建立“园长——业务园长——教研组长——教师”四级一线教研网络。以年级组为单位建立合作关系，保教主任和教研组长负责教研活动的组织和开展，每周二定期、不定期举行形式多样的教研活动，深入解读《指南》和《纲要》，鼓励教师结合自己的实际工作，提出问题、互相探讨、形成共识，并通过听课评课、教案设计、专题讲座等活动，创新教学思路。秋季学期两部分别组织教师进行以“共研 共享 共成长”为主题的教研活动 17 次；在本年度园内教师积极参加省、市级课题研究，共完成省级课题结题 3 项，市级 2 项，申报省级课题 1 项，市级 2 项，专项课题 1 项。

成长目标之“技”。为打造高素质、高标准、高要求的现代化教师队伍，10 月、11 月，园内开展

了教师教育教学活动和技能技巧比赛，共展示 150 节集体教育教学活动及五项技能基本功展示。在全市幼儿园教师技能大赛活动中，园内的 5 名骨干教师分别获得特等奖、一等奖及二等奖的好成绩；5 名青年教师在安定区“同课异构”教师技能大赛中获得一等奖；而在省、市各级各类比赛中，又有多名教师取得了不错的成绩，通过参赛，既增强了教师之间帮、学、比的意识，又调动了教师学习、提高的积极性。

5. 加大宣传力度

为了幼儿园的宣传工作更好更顺利的开展，园内为信息中心新配备笔记本电脑 4 台，数码照相机 2 台，移动硬盘 2 个，大疆口袋智能相机 2 台。本着高效、及时、全面的原则，信息中心密切关注各科室的最新活动，及时宣传报道。截止至 12 月 20 日，本学年共发布微信公众号 164 篇，定西微教育采纳 11 篇，转发 11 篇；视频号发布 62 条；制作宣传视频 5 条；拍摄照片约 480G。

6. 督导赋能引航

过去一年，为加强园所管理，规范办园行为，切实提高我园保育教育质量，本部、分园共迎接来自上级领导的专项督导检查 10 次，全面展现了园内求真务实的工作状态和扎实稳进的工作作风，促进了园所的优质发展。

(三) 保教并重，五育并举

1. 加强常规工作管理督导

结合园所实际，采取行政领导沉浸式跟班，全面了解教师教学“六认真”工作情况。跟班过程中做到“四个坚持”，即：坚持每周看活动不少于2个，坚持每周汇总跟班情况，坚持每周进行集体点评，坚持深入班级分析评价保教质量。采取每月定期检查和不时抽查相结合的方式，重点检查教师在一日保教活动中存在的问题，规范教师保教行为，确保一日保教质量。

2. 活化方式提高保教质量

生成课程，悦享成长。本年度，保教工作重点放在课程建构上，在“仁爱润心”思想的引领下，课程实践以“爱润”为核心理念，分年龄段制定科学合理的课程实施计划，有机渗透德、智、体、美、劳多方面教育，实施基础课程园本化。充分挖掘资源，收集文本资料，整理筛选，在课程资源包的基础上构建了以爱润“红色+”、爱润民俗、爱润游戏、爱润实践、爱润社团五大板块的“爱润”园本课程。2023年秋季学期，我园以幼儿兴趣为出发点，组织开展了丰富多彩的“爱润”社团活动，为幼儿园文化注入新的活力。社团活动倾注了老师们的智慧与思考，尝试以混龄的方式，让幼儿根据兴趣自主选择，每周开展两次，让孩子们参加一个社

团，培养一种兴趣，习得一门知识，练就一项技能，体会一种成功，享受一份快乐，实现孩子们的个性化教育。同时，也打造我园园本课程的特色亮点。

一年来，围绕“爱润”园本课程，落实品德启蒙、游戏发展、身心健康、艺术素养、劳动实践等5项关键指标，开展“重大节日庆祝、好书分享、劳动、安全进校园、社会实践、大班毕业典礼”等系列主题活动，提高幼儿综合素质，提升教育教学质量。

幼小衔接，多维发力。结合我园实际情况，组织教师就如何从小班开始，科学地做好幼小衔接准备等内容进行分析研讨，运用“阶梯式”长效衔接模式，将幼小衔接融入到一日生活中，结合课程实施贯穿小、中、大班三年的长效教育和整体培养，减缓衔接难度和坡度。并与共建小学签订协议，开展“走进小学”“模拟小课堂”等系列主题活动，利用多途径多渠道增进家园沟通与协作；邀请甘肃省幼儿师资培训中心主任沈建洲教授、兰州城市学院兰州城市学院副院长兼城市学院附属幼儿园王丽娟教授进行专家讲座、与大城小学、关川小学名校长面对面等方式开展线上线下活动，帮助幼儿了解小学生活，促进幼小衔接发展的自然延伸。

3. 科学护航，提高保育保健质量

园内坚持保教合一保教并重的原则，分别建立

了“幼儿园——班级——个人”三个层面的服务承诺。制定科学合理的幼儿一日生活作息安排表，保证每天2小时的户外游戏活动时间和充足的饮水量。严把师幼体检关，做到体检合格率达100%。认真做好晨检和观察工作，执行教师、保健室双登记制度，每日追踪幼儿出勤情况，建立追踪台账。幼儿园定期开展卫生主题教育、业务知识的学习和保育保健常识的培训。常态化做好消杀工作，严格落实管理措施，努力做好保教结合。

“食”刻坚守严把关。我园食堂建立工作人员值班制度，严格做到每日小清洁，每周大扫除，确保食堂卫生干净、整洁。始终坚持日日查验食材的工作，根据幼儿年龄特点、生长需要和季节制定营养食谱，合理配餐，精心制作。落实陪餐制，实时了解饭菜质量及幼儿进餐情况，做好反馈和调整，把好师幼食品安全第一关。秋季学期，食堂面点师创新方法、尝试新品，制作出美味糕点，赢得了孩子们的喜爱。11月份，新城分园初步在大班尝试自助餐活动，本着节约、科学、自主的原则，让幼儿体验自助用餐带来的快乐。

（四）家园共育，合力共赢

在家园互动的实践中，园内注重创设家园合作通道，营造家园互动的氛围。本学年，通过开展家长、家委会见面会，积极征求家长代表的意见和建

议，探讨幼儿园改进的策略，并达成一致意见。利用安全“开学第一课”、小班家长探园活动、走进特警队、农科院社会实践活动、家长开放日、家长助教、远足踏青等亲子活动，加强家长与幼儿园之间的双向沟通与联系，形成教育合力。园内运用公众号、视频号、家园联系栏、展板等定期向家长宣传、传递最新的幼教理念；园长信箱、班级 QQ 群、微信群和每次活动结束后的问卷调查，更是架起了家园沟通的枢纽。利用寒、暑假期间开展家访活动，深入了解了幼儿的生活习惯、个性特点以及家庭教育环境等，尤其对特殊儿童、单亲家庭和困难家庭的孩子重点关注、关爱、关心。可以说，匠心独具的“家园联系”，凝聚着教师的爱心、细心和慧心，加强与家长沟通交流的力度，从而促进了我园教育的有效开展。

（五）辐射引领，共享共赢

名师引领，专业蓄能。2023 年以“三合一”名师工作室为核心主阵地，充分发挥名优教师优势，将工作室独有的“优秀教师资源”变为共享的“公共财富”。名师工作室 27 人一行先后前往陇南市两当县两所幼儿园、岷县北城区幼儿园、漳县幼儿园、通渭县幼儿园、陇西县幼儿园、安定区联盟园开展为期一周送培送教活动，实现了学前教育跨足支援。园内派出副园长、骨干教师各一名到岷

县北城区幼儿园交流帮扶1年，岷县北城区幼儿园两名青年教师到我园跟岗研修，选派两名骨干到中华路幼儿园帮扶指导。2023年7月，青岛市实验幼儿园帮扶团队到我园进行实地调研，通过对各个环节进行观察诊脉、教学展示和讲座分享，就创生课程和班级管理进行了答疑解惑，在管理机制、课程建设、教师培养等方面提出了合理化的建议。

硕果累累，荣誉担当。守正创新勤耕耘，桃李芬芳捷报传。2023年，在各级领导的带领下，在全园教职工的共同努力下，我园教师奋楫笃行，不负众望，收获了累累硕果，品味着教育的幸福。幼儿园先后荣获“甘肃省新时代语言文字示范校”

“2022年度互融共享工作先进单位”“定西市青年五四奖章集体”“爱国拥军模范单位”“教育工作先进学校”；园长张立京同志被甘肃省教育厅列为第二批“陇原名校长”培养对象；赵青青、杨红娟二同志被甘肃省教育厅评为“省骨干教师”；党总支书记王翔燕同志被评为“市级优秀教研员”；苏小东同志被评为“全市双拥模范个人”；王小霞同志被评为“定西市中小学骨干教师”“学科带头人”；刘菁兰同志被评为“定西市中小学骨干教师”；高莉娟同志被评为“定西名班主任”；王晓红、李红霞二同志被评为“定西名教师”；张艳同志被评为“优秀教育工作者”；杨琴同志被评为“优秀班

主任”；张小红同志被评为“优秀教师”。

二、存在的不足及 2024 年工作思路

回顾一年的工作，定西市幼儿园在提质创优方面多措并举，在教学、管理、安全和家园共育等方面拓展了多种模式。充实、转变、提升，这是对过去一年最好的诠释。同时，面对新形势、新任务，我们也清醒的认识到工作中存在的问题和不足。2024 年，我们突出做好以下几方面：

一、推进“一园一品”党建品牌建设。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建引领为主线，以“仁爱润心”为理念，突出党建工作的创新发展，开展各种具有自身特色的品牌创建活动，发挥党总支战斗堡垒作用。

二、深化“党建+”邻里中心建设。与社区共建，落实党员“双报到”与志愿服务工作精神，发挥党建引领的优势，全面搭建整合共建机制，拓展服务功能。充分发挥“党建+”邻里中心“幼有所育”的服务功能。

三、创新游戏新样态，自主促发展。以《指南》为导向，继续深入开展幼儿自主户外游戏活动。小中班尝试混班游戏，大班积极开展幼儿跨班的户外体育活动。坚定创建全省领航幼儿园的目标定位，做好领航幼儿园的创评工作。

四、“爱润”园本课程的深入推进。聚焦“爱

润”园本课程的实践与创新，爱润“红色+”、爱润民俗、爱润游戏、爱润实践、爱润社团不断优化完善，深入推进，将园本课程高质量融入一日保教活动之中。

五、加强交流共享，创新对口帮扶模式。创新帮扶交流活动，实现教育优质资源共享，以扎实的工作实效迎接省教育厅对对口帮扶幼儿园的验收工作。深化与青岛市实验幼儿园交流合作，拓宽协作领域，共描协同发展的新画卷。

六、开设托育班。为着力解决好3岁以下婴幼儿托育服务有效供给，实施托幼一体化，2024年新城分园计划招收托育班幼儿30名。

七、打造园所品牌，优化环境创设。结合我园园所文化对新城分园环境进行完善提升，打造功能室，以润物细无声的方式对幼儿审美浸润。

人勤春来早，奋进正当时，以匠心铸品质，以初心致未来。2024年的乐章已经奏响，站在崭新的起点，全体市幼人将以时不我待的干劲，践行守正创新，戮力同心，奋力谱写定西市幼儿园保教高质量发展新篇章。

相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	统一社会信用代码：1262240043871055X1 有效期：自 2019 年 10 月 31 日至 2024 年 10 月 31 日
绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况	2023 年被中共定西市委教育工作领导小组评为教育工作 先进学校。
接受捐赠 资助及使 用情况	无
事业单位 委托意见	兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。 法定代表人：张红云  公章：
举办单位 意见（含 保密审查 意见）	情况属实，该年度报告书已经保密审查，可以 向社会公示。 

填表人：王亮

联系电话：0932-8235073

报送日期：2024 年 3 月 13 日

资产负债表

2023-12-31

会政财01表

单位：元

制单位：定西市幼儿园

资 产	期末余额	年初余额	负债和净资产	期末余额	年初余额
流动资产：			流动负债：		
货币资金	1,427,998.14	1,979,933.65	短期借款		
短期投资			应交增值税		
财政应返还额度			其他应交税费	4,689.39	1,299.01
应收票据			应缴财政款		
应收账款净额			应付职工薪酬	30,063.00	321.00
预付账款			应付票据		
应收股利			应付账款		
应收利息			应付政府补贴款		
其他应收款净额			应付利息		
存货			预收账款		
待摊费用			其他应付款	837,878.01	580,004.58
一年内到期的非流动资产			预提费用		
其他流动资产			一年内到期的非流动负债		
流动资产合计	1,427,998.14	1,979,933.65	其他流动负债		
流动资产：			流动负债合计	872,630.40	581,624.59
长期股权投资			非流动负债：		
长期债券投资			长期借款		
固定资产原值	24,872,701.01	18,121,862.16	长期应付款		
减：固定资产累计折旧	10,759,325.82	9,441,411.55	预计负债		
固定资产净值	14,113,375.19	8,680,450.61	其他非流动负债		
工程物资			非流动负债合计		
在建工程	84,319,861.05	72,626,457.22	受托代理负债		
无形资产原值	4,498.00	2,498.00	负债合计	872,630.40	581,624.59
减：无形资产累计摊销	2,449.71	2,143.43			
无形资产净值	2,048.29	354.57			
研发支出					
公共基础设施原值					
公共基础设施累计折旧（摊销）					
公共基础设施净值					
政府储备物资					
文物文化资产					
保障性住房原值					
减：保障性住房累计折旧					
保障性住房净值					
PPP项目资产			净资产：		
减：PPP项目资产累计折旧（摊销）			累计盈余	98,990,652.27	82,705,571.46
PPP项目资产净值			专用基金		
长期待摊费用			权益法调整		
待处理财产损益			PPP项目净资产		
其他非流动资产			无偿调拨净资产		
非流动资产合计	98,435,284.53	81,307,262.40	本期盈余		
受托代理资产			净资产合计	98,990,652.27	82,705,571.46
资产总计	99,863,282.67	83,287,196.05	负债和净资产总计	99,863,282.67	83,287,196.05